

Fakulteten för skogsvetenskap
Fakultetsnämnden

PROTOKOLL §§ 103-124/2020

2020-12-16

SLU ID: SLU.sfak.2020.1.1.1-490

Protokoll fört vid sammanträde med FN-S 16 december 2020

Innehållsförteckning

§ 103	Sammanträdets öppnande	2
§ 104	Utseende av justeringsperson.....	3
§ 105	Fastställande av föredragningslistan samt beaktande av jävsreglerna i förvaltningslagen.....	3
§ 106	Protokoll från föregående sammanträde	3
§ 107	Övriga beslutslistor och protokoll.....	3
§ 108	Förslag till ledamot och personlig suppleant i rekryteringsgruppen för prorektor ...	4
§ 109	Förlängning av särskilda befogenheter för fakultetsnämndens ordförande	4
§ 110	Förlängd medfinansiering av KAW-projektet Science for enhanced forest productivity	5
§ 111	Finansiering av forskningsinfrastrukturer 2021	6
§ 112	Uppföljning av nämndens arbetsformer.....	7
§ 113	Revidering av omfattning av uppdrag som vicedekan för utbildning på grund- och avancerad nivå	7
§ 114	Entledigande av ledamot i programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård (PN-LT)	7
§ 115	Uppdrag åt dekanen att sammanställa remissvar angående revidering av huvudområde samt krav för jägmästarexamen	8
§ 116	Lägesrapport högre anställningar.....	9
§ 117	Återkoppling från befodringsworkshop	9
§ 118	Biträdande universitetslektor i skogspatologi vid institutionen för sydsvensk skogsvetenskap	9
§ 119	Forskarutbildning 2021	10
§ 120	Fastställande av fakultetens strategi för perioden 2021-2025.....	10
§ 121	Workshop angående verksamhetsplan kopplad till fakultetsstrategin	11
§ 122	Information från dekaner och ledamöter.....	11
§ 123	Nästa sammanträde	11
§ 124	Sammanträdets avslutande.....	11

Tid och plats

Onsdag 16 december, kl 10.00-15.00

Via Zoom

Närvarande ledamöter

Namn	Titel	Närvarande
Ståhl Göran	Ordförande, dekan	Ej § 109
Björkman Christer	Vice ordförande, prodekan	
Christensen Pernilla	Ledamot, vicedekan	
Dahlberg Anders	Ledamot	Ej § 108
Dolling Ann	Ledamot, vicedekan	
Ecke Frauke	Ledamot	
Johansson Olivia	Ledamot (stud SMS)	
Lindbladh Matts	Ledamot	
Lindh Arvid	Ledamot (fo stud)	
Lindroos Ola	Ledamot, vicedekan	Ej § 113

Närvarande suppleanter

Namn	Titel	Närvarande
García Gil Rosario	1 suppl	
Nilsson Ove	2 suppl	

Övriga närvarande

Namn	Titel	Närvarande
Ask Nina	Fakultetsekonom	Ej §§ 117-124
Gruffman Linda	Fakultetshandläggare	
Olofsson Per	Fakultetsdirektör	

Förhindrade

Namn	Titel
Axensten Peder	Repr (Saco)
Hallgren Erik	Ledamot (stud SHS)
Åkesson Hans	Repr (ST)

§ 103

Sammanträdets öppnande

Beslut

att förklara mötet öppnat.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 104 Utseende av justeringsperson

Beslut

att utse Ola Lindroos till justeringsperson.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 105 Fastställande av föredragningslistan samt beaktande av jävsreglerna i förvaltningslagen

Beslut

att fastställa dagordningen enligt utskickat förslag.

Föredragande:

Göran Ståhl

Anders Dahlberg anmälde jäv avseende § 108 *Förslag till ledamot och personlig suppleant i rekryteringsgruppen för prorektor*, Göran Ståhl anmälde jäv avseende § 109 *Förlängning av särskilda befogenheter för fakultetsnämndens ordförande* och Ola Lindroos anmälde jäv avseende § 113 *Revidering av omfattning av uppdrag som vicedekan för GU*.

De berörda deltog inte i de respektive besluten, ej heller i den föregående beredningen av respektive ärende.

§ 106 Protokoll från föregående sammanträde

Handlingar

Protokoll från FN-S sammanträde den 4 november.

Föredragande:

Göran Ståhl

Ärendet i korthet

Protokoll från fakultetsnämndens sammanträde den 4 november delgavs fakultetsnämnden för kännedom.

§ 107 Övriga beslutslistor och protokoll

Handlingar

Dekanens beslutslista
Foman-S
Fun-S
PN-S

Föredragande:

Göran Ståhl

Ärendet i korthet

Dekanens beslutslista samt protokoll delgavs fakultetsnämnden för kännedom.

§ 108 Förslag till ledamot och personlig suppleant i rekryteringsgruppen för prorektor

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Ärendet i korthet

Förordnandet för nuvarande prorektor löper ut den 31 december 2021 varför processen ska inledas för att rekrytera en prorektor under år 2021 med tillträden den 1 januari 2022.

Universitetsstyrelsen har aviserat att den vid sitt sammanträde den 16 december 2020 kommer att inrätta en partssammansatt rekryteringsgrupp för prorektor. Fakultetsnämnderna bedöms få styrelsens uppdrag att föreslå en ordinarie ledamot i rekryteringsgruppen samt en personlig suppleant, vilken träder in om den ordinarie ledamoten får förhinder. Gruppen ska vara beredd att inleda sitt arbete i januari kommande år. För att kunna uppfylla styrelsens väntade uppdrag är det angeläget att fakultetsnämnderna fattar beslut om ledamot och suppleant under innevarande år.

I syfte att uppnå en jämn könsfördelning i rekryteringsgruppens sammansättning har dekanerna efter samråd kommit överens om att S-fak och VH-fak ska föreslå män till rekryteringsgruppen, medan övriga fakulteter ska föreslå kvinnor. De föreslagna personerna är tillfrågade och har accepterat uppdraget. Anders Dahlberg hade anmält jäv och deltog inte i beslutet.

Beslut

att föreslå styrelsen att utse professor Anders Dahlberg till ledamot i rekryteringsgruppen för utseende av prorektor,

att föreslå styrelsen att utse professor Hjalmar Laudon som personlig suppleant för Anders Dahlberg i rekryteringsgruppen; samt

att beslutet förklaras omedelbart justerat.

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.ua.2020.1.1.1-4371

§ 109 Förlängning av särskilda befogenheter för fakultetsnämndens ordförande

Föredragande:

Christer Björkman

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

SLU ID:

SLU.sfak.2020.1.1.1-504

Ärendet i korthet

Folkhälsomyndigheten rekommenderade den 17 mars 2020 lärosäten och gymnasieskolor att bedriva verksamheten i form av fjärr- eller distansundervisning i syfte att dämpa spridningshastigheten av Coronaviruset. Särskilda befogenheter för rektor m.fl. med anledning av Coronapandemin har fattats av styrelsens ordförande (SLU.ua.2020.1.1.1-1283). I och med beslutet har fakultetens ordförande nödvändiga befogenheter att fatta ordförandebeslut i frågor som rör undervisningen. Föreliggande beslut avser övriga beslut som åligger fakultetsnämnden. Om en situation skulle uppstå där fakultetsnämnden inte är beslutsför på grund av sjukdom, föreslås nämnden att delegera till ordföranden att fatta nödvändiga beslut efter samråd med fakultetsnämndens tillgängliga ledamöter. Befogenheten begränsas till de speciella omständigheter som råder till följd av Coronapandemin. Fakultetsnämnden fattade den 22 april 2020 (SLU.sfak.2020.1.1.1-193) ett liknande beslut, vilket då tidsbegränsades till den 31 december 2020. Dagens beslut träder i kraft den 1 januari 2021 och är giltigt så länge som ovan nämnda beslut av styrelsens ordförande (SLU.ua.2020.1.1.1-1283) är gällande. Göran Ståhl hade anmält jäv och deltog inte i beslutet.

Beslut

att om det till följd av sjukdom inte är möjligt att sammankalla en beslutsför fakultetsnämnd, delegera åt ordföranden att fatta nödvändiga beslut efter samråd med fakultetsnämndens tillgängliga ledamöter; samt

att beslutet förklaras omedelbart justerat.

§ 110

Förlängd medfinansiering av KAW-projektet Science for enhanced forest productivity

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Begäran om förlängd medfinansiering av KAW-projekt 2018.0259

Beslut KAW

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.sfak.2020.1.1.1-459

Ärendet i korthet

Enheten för skoglig fältforskning med professor Tomas Lundmark som huvudsökande beviljades ett anslag från KAW för projektet Science for enhanced forest productivity med totalt 100 mnkr under åren 2019-2028. FN-S beslutade den 12 februari 2020 (SLU.sfak.2020.1.1.1-79) att bevilja medfinansiering av projektet med 465 tkr per år för åren 2019 samt 2020 för att täcka indirekta kostnader.

Enheten för skoglig fältforskning har den 27 november 2020 (SLU.sfak.2020.1.1.1-459) inkommit med en begäran om förlängd medfinansiering från fakulteten för KAW-projektet avseende perioden 2021-2023.

Beslut

att medfinansiera KAW-projektet Science for enhanced forest productivity med 465 tkr per år under åren 2021-2023.

§ 111 Finansiering av forskningsinfrastrukturer 2021

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Föredragande:

Pernilla Christensen

Ärendet i korthet

Fakulteten tilldelades år 2020 1 mnkr per år i fem år för perioden 2020-2024 i syfte att stötta forskningsinfrastrukturer. Det är i dagsläget inte aktuellt med någon ytterligare tilldelning för perioden 2021-2025. Det åligger Forskningsinfrastrukturkommittén (Fik) att till fakultetsnämnden lämna förslag på vilka forskningsinfrastrukturer som bör finansieras utifrån de principer som framgår av rektors Riktlinjer för hantering av forskningsinfrastruktur. Motiveringar och medfinansieringens storlek framgår av bilaga till detta beslut.

SLU ID:

SLU.sfak.2020.1.1.1-505

Beslut

att i enlighet med fakultetsnämndens inriktningsbeslut den 11 december 2019, fortsatt medfinansiera de nationella forskningsinfrastrukturerna SBDI och ICOS under åren 2021-2024,

att därutöver tilldela ICOS 400 tkr i extra stöd under 2021,

att tilldela KBC-samarbetet 500 tkr per år under åren 2021-2023,

att tilldela Ljungberglaboratoriet 100 tkr per år under åren 2021-2022,

att medfinansiera ombyggnationer i form av ökade hyreskostnader med en avskrivningsperiod på 10 år för:

- ett växthus i Skinnskatteberg (från och med 2020),
- ett akvatiskt laboratorium i Umeå (från och med 2021),
- ett svamplaboratorium i Umeå (från och med 2021),

att medfinansiera Heureka med 150 tkr under 2021; samt

att medfinansiera växthuset i Alnarp med 150 tkr under 2021.

§ 112 Uppföljning av nämndens arbetsformer

Ärendet i korthet

Nämnden diskuterade mötesformer och arbetsformer. Digitala och fysiska sammanträden kan fortsättningsvis alterneras (post-Corona). Vidare sätter nämnden ett stort värde i gemensamma möten med fakultetens prefekter och att sammanträden även fortsättningsvis förläggs till någon annan av fakultetens orter än Umeå ungefär en gång per år.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 113 Revidering av omfattning av uppdrag som vicedekan för utbildning på grund- och avancerad nivå

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Föredragande:

Göran Ståhl

Ärendet i korthet

Vid FN-S sammanträde den 27 maj 2020 (SLU.sfak.2020.1.1.1-257) beslutade nämnden att utöka omfattningen av uppdraget som vicedekan med ansvar för området utbildning på grund- och avancerad nivå från 50 % till 60 % av heltid för perioden 1 januari 2020 – 30 juni 2020.

Uppdraget har under höstterminen 2020 fortsatt varit mer omfattande än 50 % av heltid med anledning av de genomgripande förändringar som genomförts inom fakultetens programutbud.

Ola Lindroos hade anmält jäv och deltog inte i beslutet.

SLU ID:

SLU.sfak.2020.1.1.1-506

Beslut

att omfattningen av uppdraget som vicedekan med ansvar för området utbildning på grund- och avancerad nivå utökas från 50 % till 60 % av heltid från och med 1 juli – 31 december 2020.

§ 114 Entledigande av ledamot i programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård (PN-LT)

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Föredragande:

Ola Lindroos

Ärendet i korthet

Vid FN-S sammanträde den 12 april 2019 (SLU.sfak.2019.1.1.1-161) utsågs professor Urban Nilsson till ledamot i programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård (PN-LT) från och med 2019-04-01 till och med 2022-03-31. Urban Nilsson önskar nu avsäga sig uppdraget. Det är inte aktuellt att utse en ny ledamot från S-fak för återstoden av nuvarande mandatperiod.

SLU ID:

SLU.sfak.2020.1.1.1-507

Beslut

att professor Urban Nilsson entledigas från sitt uppdrag som ledamot i programnämnden för utbildning inom landskap och trädgård (PN-LT); samt

att det inte är aktuellt att utse en ny ledamot från S-fak i PN-LT för återstoden av nuvarande mandatperiod.

§ 115

Uppdrag åt dekanen att sammanställa remissvar angående revidering av huvudområde samt krav för jägmästarexamen

Föredragande:

Ola Lindroos

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Internremiss (SLU.sfak.2020.3.1.1-458)

Översikt över möjliga vägar till jägmästarexamen

Beskrivning av SLU:s nuvarande huvudområden

SLU ID:

SLU.sfak.2020.3.1.1-458

Ärendet i korthet

Beslut om vilka huvudområden för generella examina på grund- och avancerad nivå som ska finnas vid SLU samt utformningen av examenskrav för yrkesexamen fattas av utbildningsnämnden (UN). Med anledning av att SLU beslutat om ny utbildningsstruktur där bland annat långa yrkesprogram ersätts med generella kandidat- och masterprogram, ser programnämnden för utbildning inom skog (PN-S) behov av att revidera huvudområdet skogshushållning samt att formulera nya examenskrav för jägmästarexamen. En internremiss har den 27 november 2020 ställts till FN-S (SLU.sfak.2020.3.1.1-458).

Beslut

att uppdra åt dekanen att, med beaktande av FN-S synpunkter, sammanställa remissvar till PN-S angående revidering av

huvudområde samt krav för jägmästarexamen senast den 15 januari 2021.

§ 116 Lägesrapport högre anställningar

Ärendet i korthet

Nämnden delgavs information angående de högre anställningar som beslutats av rektor.

Föredragande:
Christer Björkman

§ 117 Återkoppling från befodringsworkshop

Ärendet i korthet

Nämnden delgavs information angående den workshop om befodran som hölls med dekaner, forskningssekreterare och HR-specialister den 23 november 2020.

Göran Ståhl, Christer Björkman, Frauke Ecke och Ove Nilsson utarbetar ett förslag inför ett kommande sammanträde angående hur fakulteten ska arbeta vidare med frågan.

Föredragande:
Christer Björkman

§ 118 Biträdande universitetslektor i skogspatologi vid institutionen för sydsvensk skogsvetenskap

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Institutionens begäran

Annonsförslag på svenska

Föredragande:
Christer Björkman

SLU ID:
SLU.sfak.2020.2.5.1-442

Ärendet i korthet

Institutionen för sydsvensk skogsvetenskap har den 12 november 2020 inkommit med en begäran att anställa en biträdande universitetslektor i skogspatologi vid institutionen (SLU.sfak.2020.2.5.1-442). Begäran är i enlighet med instruktion från fakulteten tillstyrkt av prefekten vid institutionen för skoglig mykologi och växtpatologi då ämnesområdet/angränsande ämnesområden finns representerade vid de olika institutionerna.

Beslut

att tillstyrka institutionens begäran att rekrytera en biträdande universitetslektor i skogspatologi vid institutionen för sydsvensk skogsvetenskap,

att uppdra åt dekanen att fastställa annons på svenska och engelska,

att uppdra åt LFN-S att utse sakkunniga i samband med rekryteringen.

§ 119 Forskarutbildning 2021

Ärendet i korthet

Petra Fransson, en av fakultetens två studierektorer för forskarutbildningen informerade om frågor som rör forskarutbildningen.

- *Uppdrag för institutionernas studierektorer för forskarutbildning*
Fun-S har reviderat det dokument som beskriver uppdraget för institutionernas studierektorer på forskarnivå.
- *Forskarskolor 2021*
Fun-S har tagit ett inriktningsbeslut om att inleda planeringen för en gemensam forskarskola vid S-fak. Till grund för beslutet ligger bland annat att doktoranderna efterfrågat mer tydlighet och framförhållning i kursutbud samt ökad samverkan mellan institutioner. Syftet är att effektivisera administrationen av forskarskolan samt att kurser på forskarnivå och aktiviteter för doktorander samlas under ett gemensamt paraply. Förslaget behandlas vidare i FN-S under 2021.

Föredragande:

Petra Fransson

§ 120 Fastställande av fakultetens strategi för perioden 2021-2025

Handlingar

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut
Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap för perioden 2021-2025 (SLU.sfak.2020.1.1.1-479)

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.sfak.2020.1.1.1-479

Ärendet i korthet

Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap för perioden 2021-2025 har utarbetats av den arbetsgrupp, bestående av fakultetens dekangrupp, som utsågs av FN-S den 6 november 2019 (SLU.sfak.2019.1.1.1-415). Arbetet har skett i samråd med FN-S och fakultetens prefekter. Fakultetens medarbetare har även erbjudits möjlighet att inkomma med synpunkter. SLU:s strategi 2021-2025, fastställd av styrelsen den 24 september 2020 (SLU.ua. 2020.1.1.1-3420) ligger till grund för fakultetens strategi.

Beslut

att, med beaktande av justeringar av redaktionell karaktär, fastställa Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap 2021-2025 i enlighet med bilaga till detta beslut; samt

att uppdra åt dekanen att ansvara för att strategin utvärderas inför nästkommande strategiperiod.

§ 121 Workshop angående verksamhetsplan kopplad till fakultetsstrategin

Handlingar

Utkast till verksamhetsplan

Ärendet i korthet

En inledande workshop hölls angående fakultetens verksamhetsplan kopplad till Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap 2021-2025.

§ 122 Information från dekaner och ledamöter

Ärendet i korthet

Nämnden delgavs information från dekaner och övriga ledamöter. Arvid Lindh har utsetts till doktorandledamot i FN-S under 2021 och Olivia Johansson har utsetts till SMS studerandeledamot i FN-S under 2021.

Föredragande:

Christer Björkman
Pernilla Christensen
Anders Dahlberg
Ann Dolling
Rosario García Gil
Olivia Johansson
Arvid Lindh
Göran Ståhl

§ 123 Nästa sammanträde

Fakultetsnämndens kommande sammanträde hålls den 10 februari 2021.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 124 Sammanträdet avslutande

Beslut

att förklara mötet avslutat.

Föredragande:

Göran Ståhl

Vid protokollet:

Linda Gruffman

Sekreterare

Justeras:

Göran Ståhl

Ordförande

Ola Lindroos

Justeringsperson

Christer Björkman

Ordförande § 113, justeringsperson §109



Finansiering av forskningsinfrastrukturer under 2021

Redogörelse för ärendet

Fakulteten tilldelades år 2020 1 miljon kronor per år i fem år för perioden 2020-2024 i syfte att stötta forskningsinfrastrukturer. Det är i dagsläget inte aktuellt med någon ytterligare tilldelning för perioden 2021-2025. Det åligger Forskningsinfrastrukturkommittén (Fik) att till fakultetsnämnden lämna förslag på vilka forskningsinfrastrukturer som bör finansieras utifrån de principer som framgår av rektors ”Riktlinjer för hantering av forskningsinfrastruktur”. Medfinansieringens storlek är sammanställd i Tabell 1.

Nedan följer en kort summering av dessa principer, vilka ligger till grund för Fik:s beslutsförslag:

- 1) Nationella infrastrukturer
 - VR och RFI-finansierade nationella infrastrukturer
 - Egeninitierade nationella och regionala infrastrukturer
- 2) SLU- infrastrukturer för excellent forskning:
Eftersom möjligheterna att få externa medel för forskningsinfrastruktur numera är begränsade har SLU:s styrelse beslutat om en strategisk satsning på stöd till sådan infrastruktur som ger förutsättningar för världsledande forskning
- 3) Basala infrastrukturer:
Avser infrastruktur som en eller flera institutioner (motsv.) behöver för forskning, utbildning eller Foma, men som inte kvalificerar sig som ”SLU- infrastruktur för excellent forskning” (kategori 2) eller nationell infrastruktur (kategori 1).
- 4) Infrastrukturer extraordinära förutsättningar:
Avser t.ex. Lövsta nationellt centrum för lantbrukets djur, Universitetsdjursjukhuset och det planerade forskningsfartyget.

Motiveringar

De nationella infrastrukturerna SBDI (Svensk BioDiversitetsInfrastruktur <https://biodiversitydata.se/>) och ICOS (Integrated CarbOn System <http://www.icos-sweden.se/>), har av VR under 2019 bedömts vara ”excellenta” och därmed beviljats medel från VR. De beviljade medlen utgör 66 % av de sökta medlen. Medfinansiering från SLU centralt, fakulteten och institutionerna är nödvändig för att genomföra det som beskrivits i ansökningarna och det som efterfrågats av VR. SLU centralt beviljar en

likvärdig medfinansiering som VR, dvs. 66 % av de sökta medlen. Fakultetsnämnden fattade den 11 december 2019 ett inriktningsbeslut om att dessa forskningsinfrastrukturer fortsatt ska medfinansieras under åren 2021-2024 (SLU.sfak.2019.1.1.1-464). För att uppfylla kraven från VR och upprätthålla nuvarande drift av ICOS föreslår Fik att ICOS under år 2021 tilldelas 400 tkr utöver vad som ingick i budget i ansökan (820 tkr). Inför år 2022 behöver dock SLU och fakulteten komma fram till en långsiktig lösning.

Det har tidigare gjorts en kartläggning av forskningsinfrastrukturen vid SLU i Umeå i syfte att om möjligt öka nyttjandegraden och underlätta samutnyttjande av befintliga laboratorieresurser. Formell medverkan i KBC underlättar för forskare vid SLU att få tillgång till ett flertal viktiga forskningsinfrastrukturplattformar och öppnar möjligheter att delta i den strategiska utvecklingen av dessa. Ett utökat samarbete med KBC bidrar således till ökad tillgänglighet och möjligheter till samutnyttjande av befintlig forskningsinfrastruktur för forskare vid såväl SLU som UmU. Mot bakgrund av detta föreslår Fik att medel avsätts till KBC-samarbetet under åren 2021-2023.

Ljungbergslaboratoriet har hittills framförallt nyttjats för undervisning och haft en viktig roll som marknadsföringsfönster. Under senare tid har Ljungbergslaboratoriet även attraherat fler forskare och doktorander, dels för den utrustning som finns tillgänglig men även för den kompetens som finns knuten till laboratoriet. Under 2019 har en ansökan om förlängning av projektet med tre år (tom 2022) skickats in till Ljungbergsfonden. Fik föreslår därför att Ljungbergsfonden tilldelas medel tom 2022 för att även stärka laboratoriets potential som forskningsinfrastruktur.

Institutionen för vilt, fisk och miljö har behov av ett akvatiskt laboratorium för att kunna bedriva forskning inom ämnesområdet akvatisk ekologi. Ombyggnationerna finansieras genom ett hyrestillägg, vilket innebär en kostnad om ca 400 tkr årligen under avskrivningsperioden (10 år). Institutionen bekostar laboratorieutrustning medan support för att nyttja faciliteterna bekostas av användaravgifter. Laboratoriet förväntas intressera forskare vid institutionen för akvatiska resurser samt utgöra en nod inom Centrum för vattenkraft, miljö och samhälle, i samarbete med Havs- och vattenmyndigheten.

Institutionen för skogens biomaterial och teknologi har behov av ett svamlaboratorium för att stärka och utveckla den forskning inom etanolframställning som pågår vid institutionen. Det finns även intresse från den forskargrupp som studerar alger vid institutionen att använda laboratoriet. Ombyggnationen finansieras genom hyrestillägg, vilket innebär en kostnad om ca 60 tkr årligen under avskrivningsperioden (10 år). Laboratoriet kommer att vara tillgängligt för andra användare vid SLU, dessa debiteras då för hyreskostnad och utrustning. Laboratoriet förväntas även intressera forskare vid skogens ekologi och skötsel. RISE, Umeå universitet och internationellt det Danska matinstitutet.

Planeringsverktyget Heureka som används i allt från att planera skogen för den enskilde skogsägaren till att göra skogliga konsekvensanalyser på nationell nivå har utökat sitt samarbete inom näringen för att kunna utveckla systemet vidare. Som medfinansiering till det utökade samarbetet föreslår

Fik att fakulteten avsätter 150 tkr.

Sedan några år medfinansierar fakulteten växthusen i Umeå, inklusive NJV-institutionens användning av växthus i Umeå. På likartat vis bidrar NJ-fakulteten till S-fakultetens användning av växthus i Ultuna. LTV-fakulteten har emellertid lyft frågan att S-fakulteten bör medfinansiera de växthus som nyttjas av S-fakulteten i Alnarp. Medfinansiering av växthusen bör hanteras likvärdigt inom fakulteten, varför Fik föreslår att en likvärdig summa (ramanslag) avsätts för medfinansiering av växthusen i Alnarp. Medlen som i detta beslutsförslag avsätts till växthuset i Alnarp motsvarar på ett ungefär den nivå som avsätts för medfinansiering av växthusen i Umeå.

Tabell 1. Fördelning av infrastrukturmedel.

Förslag fördelning av infrastrukturmedel S-fak 2021			
Infrastruktur	Institution	Belopp (kkkr)	Extra tilldelning (kkkr)
ICOS	SES	820	400
SBDI/WRAM	VFM	468	
SBDI/Rinfi	SRH	145	
KBC	KBC	500	
Ljungberg	SRH	100	
Växthus Skinnskatteberg	SMS	150	
Akvatiskt lab	VFM	200	
Svamlab	SBT	30	
Heureka	SRH	150	
Växthus Alnarp	LTV-fak	150	
Summa		2 713	400



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Fakulteten för skogsvetenskap
Fakultetsnämnden

STYRANDE DOKUMENT SLU ID: SLU.sfak.2020.1.1.1-479

Sakområde: Visioner och strategier av övergripande karaktär

Dokumenttyp: Måldokument/strategi
Beslutsfattare: Fakultetsnämnden, FN-S
Avdelning/kansli: S-faks kansli
Handläggare: Ulrika Ganeteg

Beslutsdatum: 2020-12-16
Träder i kraft: 2021-01-01
Giltighetstid: 2025-12-31
Bör uppdateras före: 2025-12-31

Ev dokument som upphävs: Strategi för fakulteten för skogsvetenskap 2017-2020

Bilaga till: Protokoll från fakultetsnämndens den 16 december 2020, §120/20 samt till SLU:s strategi 2021-2025

Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap för perioden 2021 - 2025

Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap för perioden 2021-2025

Innehållsförteckning

Fakultetsstrategi för fakulteten för skogsvetenskap för perioden 2021-2025	2
1. Fakultetens inledning:	3
2. Fokusområden, övergripande mål och delkomponenter	5
2.1 Fakultetens konkretisering av övergripande mål och delkomponenter för fokusområde 1	5
2.2 Fakultetens konkretisering av övergripande mål och delkomponenter för fokusområde 2	8
2.3 Fakultetens konkretisering av övergripande mål och delkomponenter för fokusområde 3	11
3. Fakultetens komplettering av målen	14
4. Fakultetens långsiktiga kompetensförsörjning	15

1. Fakultetens inledning:

Fakulteten för skogsvetenskap bedriver forskning och miljöanalys i internationell framkant och grundutbildningen är ryggraden i Sveriges kompetensförsörjning av universitetsutbildad personal till skogssektorn. Samverkan med andra myndigheter, skogsnäringen och intresseorganisationer är en viktig del av verksamheten. Mätt som ekonomisk omsättning är fakulteten den näst största fakulteten inom SLU.

Fakulteten har ett flertal miljöer som är mycket framgångsrika i ett internationellt perspektiv inom sina forskningsfält. Därtill driver framtidsplattformen *Future Forests* syntessorienterade tvärvetenskapliga projekt och nydanande kommunikation. Flera forskningsinfrastrukturer hanteras gemensamt inom en särskild organisatorisk enhet. Sammantaget är SLU det universitet i världen som rankas högst inom skogsforskningsområdet (av institutet CWUR). Fakulteten har som mål att SLU ska bibehålla och utveckla den positionen genom en kombination av grundläggande och tillämpningsnära forskning i samarbete med forskare vid andra universitet och institut, och i samverkan med skogssektorn i Sverige.

Skogen och dess resurser spelar en mycket viktig roll för omställningen till ett hållbart samhälle, baserat på cirkulär biobaserad ekonomi. Därför växer skogsforskningsområdet för närvarande i omfattning; allt fler ekosystemtjänster efterfrågas, djupet inom enskilda forskningsområden ökar och tvärvetenskapliga metoder behövs för att studera många av de frågeställningar som är intressanta för samhället. Det blir således allt viktigare att prioritera vilka områden SLUs skogsforskning ska fokusera på, eftersom befintliga resurser är långtifrån tillräckliga för att täcka alla delar av den skogsforskning som är angelägen.

Inom grundutbildningen har flaggskeppen under en längre period varit jägmästarprogrammet och skogsmästarprogrammet. Medan skogsmästarprogrammet upprätthåller en stark position med god tillströmning av studenter har jägmästarprogrammet på senare år haft vikande söktryck. Efterfrågan på utexaminerade jägmästare är dock fortsatt hög. Ett angeläget utvecklingsarbete har inletts under den föregående strategiperioden och förblir viktigt inom den nya strategin. Ambitionen är att förnya utbildningarna, rekrytera nya studentkategorier, samt bredda utbudet av skogsutbildningar till flera orter. De nya utbildningarna ska vara efterfrågade och de utexaminerade studenterna eftertraktade, både i Sverige och internationellt. Formerna för att bedriva utbildning ska utvecklas, bl.a. så att distansbaserad utbildning blir en naturlig del. Det innebär flexiblare tillgång till utbildning för studenterna och att betydelsen av var lärare är stationerade minskar. Samtidigt kan fakulteten öka omfattningen av fortbildning. Kopplingen mellan forskning, utbildning och miljöanalys förblir viktig, bl.a. för att omsätta ny kunskap i handling via studenterna.

Fakulteten driver miljöanalysprogram med koppling till skogsresurser, mark, klimat, landskap, biologisk mångfald och vilda djur. Data och analyser från programmen används brett inom skogs- och miljösektorerna, t.ex. för uppföljning av miljömål, scenarioanalyser, och internationell rapportering enligt regelverk som

ofta styrs av EU och globala konventioner. Ett viktigt exempel är rapportering av växthusgaser enligt klimatkonventionen. Flera av fakultetens miljöanalysprogram ligger i internationell framkant både vad gäller insamlingsmetoder och analyser. Minskande anslag till verksamheten har emellertid inneburit betydande utmaningar under senare tid. Ambitionen är att åtgärderna kopplade till den nya strategin tydligt ska demonstrera miljöanalysens mycket stora betydelse för de beslutsunderlag som behövs för hållbar utveckling inom de areella näringarna, i linje med Agenda 2030. Därmed bör nya resurser kunna säkras och verksamheten stärkas.

Fakultetens samverkan med det omgivande samhället är god. Vår kunskap är efterfrågad av många intressenter: politiker, regeringskansli, myndigheter, näringsliv, intresseorganisationer och enskilda medborgare. Formella samarbetsavtal har upprättats mellan SLU och flera andra organisationer. En extern strategisk rådgivande grupp, med brett deltagande från intressenter i skogssektorn, bidrar löpande med synpunkter på fakultetens verksamhet.

Internationalisering av forskning, utbildning och miljöanalys är både naturlig och angelägen. Forskarna är många gånger själva bäst skickade att etablera sina internationella nätverk, men stöd genom samarbetsavtal kan vara viktiga. Under föregående strategiperiod har fakultetens position inom internationella samarbeten stärkts. Exempelvis har SLU tilldelats värdskapet för nästa stora vetenskapliga världskongress (IUFRO 2024). Inom den kommande strategiperioden har fakulteten för avsikt att stärka internationaliseringen inom grundutbildningen och fortsatt stödja forskningens internationalisering via partnerskapsavtal, i de fall sådana är nödvändiga. De särskilda möjligheter som IUFRO 2024 erbjuder ska tas tillvara.

Arbetet med lika villkor är och förblir en integrerad del av fakultetens arbete där vi ser till att alla medarbetare och studenter har kunskap om jämställdhet och lika villkor. Fakultetens roll är att genom kompetens, utbildning och samverkan utveckla och säkerställa att skogssektorn utvecklas till att bli jämställd. Studentrekrytering, rekrytering till högre anställningar och undervisning på jämställda och lika villkor är områden som behöver utvecklas ytterligare.

God kompetensförsörjning är avgörande för att fakulteten ska kunna upprätthålla en verksamhet i världsklass. En mycket viktig fråga för fakulteten är således att skapa incitament för yngre framgångsrika medarbetare att stanna kvar inom SLU. Många stannar endast om det finns en reell möjlighet att erhålla professorstitel. Därför är en reform för att kunna beförtra fler medarbetare till professorer mycket angelägen, samtidigt som karriärmöjligheterna inom SLU för andra medarbetare också behöver tydliggöras.

2. Fokusområden, övergripande mål och delkomponenter

2.1 Fakultetens konkretisering av övergripande mål och delkomponenter för fokusområde 1

Fokusområde 1: SLU:s nästa steg för hållbar utveckling

Övergripande mål: SLU är ett internationellt ledande universitet med en nyckelroll för omställning till ett hållbart samhälle i en föränderlig värld.

Fakulteten avser att förstärka verksamhetens fokus på hållbarhetsfrågor. Förutsättningarna är goda, eftersom verksamheten redan idag bidrar starkt till hållbar skogs- och naturresursförvaltning. Fakulteten avser att förstärka tvärvetenskaplig forskning, samt kvalitativa och kvantitativa systemperspektiv på skogsbrukets samspel med vilka ekosystemtjänster som erhålls. Detta är viktigt inte minst mot bakgrund av klimatförändringarna, där anpassning av skogsbruket till nya förhållanden är mycket viktig. SLUs nya skogsutbildningar ska leverera nödvändig kompetens för samhällets omställning till biobaserad ekonomi. Miljöanalysen ska leverera än bättre beslutsunderlag för samhällets styrning i riktning mot hållbar utveckling. Kopplingen mellan forskning, utbildning och miljöanalys ska stärkas.

- a) *Utbildningarna rekryterar tillräckligt många kvalificerade studenter och doktorander för att möta ett hållbart samhälles behov.*

Fakulteten ska utveckla sin utbildning så att den ökar i volym och ges nytt innehåll och format. Skogsutbildning kommer att erbjudas på fler orter och via distansutbildning. Befintliga utbildningar kompletteras med nya, som riktar sig mot nya studentgrupper. På så sätt kommer fakultetens utbildningar att bättre attrahera och spegla alla delar av befolkningen. Merparten av utbildningarna kommer att genomföras med generella examina som mål, vilket möjliggör flexiblare studiegång och därmed bättre mångfald i kunskapsprofiler. Att även fortsatt erbjuda yrkesexamen är viktigt för att säkerställa specifik och efterfrågad nyckelkompetens inom skogssektorn. Utbildningsprogrammen ska inkludera kurser som förbereder studenterna på att förstå skogsbruk utifrån nationella och globala produktions-, miljö- och hållbarhetsmål, samt kurser som attraherar internationella studenter till fakultetens kandidat- och mastersprogram.

Omfattningen av fakultetens forskarutbildning bör också öka för att möta behoven av forskarutbildad personal inom akademi och övriga samhället, nationellt och internationellt.

- b) *Vetenskapligt baserad kunskap och beslutsunderlag från SLU efterfrågas i högre utsträckning.*

Fakultetens forskning och miljöanalys håller hög nivå. Genom att kombinera miljöanalys och forskning kan SLU leverera högkvalitativa beslutsunderlag som vilar på vetenskaplig grund och därmed används av allt fler aktörer i samhället.

Fakultetens långa tidsserier från miljöanalys och fältforskning är unika resurser. Den kommande strategiperioden kommer att innebära arbete för att öka tillgängligheten till data, till stöd för såväl myndigheter och forskare, som andra intressenter. Genom den ökade tillgängligheten förutser vi också att omfattningen av nationella och internationella forsknings- och miljöanalyssamarbeten kommer att öka. Miljöanalysens data och kompetens ska dessutom i ökande omfattning användas i utbildningarna.

- c) *SLU är en attraktiv och drivande samverkanspart för grön omställning av näringsliv och övrigt samhälle.*

Hållbart nyttjande av skogens resurser kräver god samverkan mellan parter med kompletterande kompetenser. Fakulteten har den bredaste kompetensen inom skogsområdet i Sverige och vill verka för att vara en samlade kraft för samverkan mellan skogsforskningen och övriga aktörer i skogssektorn. En effektiv samverkan är nödvändig för att uppnå de högt ställda målen för hållbar utveckling inom skogsområdet, beaktande alla viktiga ekosystemtjänster. För detta krävs en större grad av samordning inom SLU, som bidrar till att personalens kompetens utnyttjas effektivt, och mellan organisationer inom skogssektorn. Fakulteten har också som ambition att föra fram fakultetens positioner i viktiga internationella organisationer och processer som driver den gröna omvandlingen mot cirkulär bioekonomi inom företag och statsförvaltning. Viktiga pågående processer är t.ex. det nationella skogsprogrammet och de regionala skogsprogrammen. Vidare fattas allt fler politiska beslut som rör skogen på EU-nivå och därför bör fakultetens samverkansambitioner inom EU öka.

- d) *Förmågan att anlägga systemperspektiv och att integrera samtliga hållbarhetsdimensioner har utvecklats.*

Tvärvetenskap har en självklar roll vid fakulteten och ska vidareutvecklas bl.a. inom framtidsplattformen *Future Forests*. Inom det strategiska forskningsområdet *Trees for the future* kommer modern molekylärbiologi att knytas ihop med praktisk skogsskötsel för att ge vetenskapligt underlag för hållbart skogsbruk i en föränderlig värld. En viktig komponent är att förädla träd på ett sätt som innebär att de är anpassade till framtidens klimat. Fakulteten har för avsikt att stärka modelleringskompetensen och därmed få ökade möjligheter att kvalitativt och kvantitativt beskriva

samband mellan skogsskötsel och ekosystemtjänster. Kunskapen från olika forskningsfält systematiseras på ett sätt som innebär att den kan utnyttjas i scenarioanalyser, där effekterna av olika skogsskötselstrategier utvärderas. Fakulteten har t.ex. lång erfarenhet av att bidra till de nationella skogliga konsekvensanalyser (SKA) som regelbundet genomförs av Skogsstyrelsen. Vid fakulteten finns *Heureka*-modellen, som är ett AI-baserat system för scenarioanalyser och skoglig planering. *Heureka* har en mycket bred användning inom svenskt skogsbruk och är därmed ett utmärkt redskap för att föra ut ny kunskap, i modellform, till praktiken. Under den kommande strategiperioden kommer fakulteten att bidra till SKA-22 och i samband med det vidareutveckla Heurekasystemet.

- e) *SLU är en föregångare genom ett ambitiöst internt hållbarhetsarbete som omfattar samtliga hållbarhetsperspektiv.*

Fakultetens medarbetare har ett genuint intresse för SLUs interna hållbarhetsarbete. Flera institutioner vid fakulteten var bland de första inom SLU att bli miljöcertifierade. En naturlig drivkraft för att hitta hållbara lösningar finns således och det aktiva arbetet inom miljöcertifieringen kommer att fortsätta. Hållbarhetsperspektiv finns med som en naturlig del i samtliga beslutsprocesser vid fakulteten.

2.2 Fakultetens konkretisering av övergripande mål och delkomponenter för fokusområde 2

Fokusområde 2: SLU i det digitala samhället

Övergripande mål: SLU bidrar till och använder den digitala transformationen för omställning till ett mer hållbart samhälle och ökad kvalitet i verksamheten.

Fakulteten ska leda viktiga delar av den forskning som kommer att behövas för en omvälvande digital omställning av skogssektorn, där nya “digitala ekosystem” ska stödja effektivare skogsbruk som på ett mera transparent sätt än idag samspelar med det omgivande samhället. Tillsammans med övriga fakulteter och universitetsadministrationen ska fakulteten bidra till att utveckla interna digitala infrastrukturer som effektiviserar alla verksamhetsdelar. Inledande steg har tagits till följd av Coronapandemin. Fortsatt utveckling följer inom den kommande strategiperioden. Inom miljöanalysen ligger SLU och fakulteten i framkant av den digitala utvecklingen. Den positionen ska befästas och förstärkas. Inom grundutbildningen ska nya, distansbaserade, undervisningsformer utvecklas, som innebär att bästa lärarkompetensen kommer att kunna erbjudas oberoende av studieort.

Delkomponenter:

- a) *Utbildning, forskning och miljöanalys vid SLU använder fullt ut digitaliseringens möjligheter.*

De areella näringarna har stora möjligheter att både effektivisera och bättre samspela med det omgivande samhället om digitaliseringens möjligheter tillvaratas fullt ut. Inom den svenska skogssektorn förbereder sig företag och myndigheter på digitala kliv som ska leda till att internationella konkurrensfördelar kan behållas samtidigt som skogsbruket blir transparent och hållbarhetsfrågor bättre kommuniceras med alla intressenter.

Fakulteten ska leda delar av utvecklingen genom nydanande forskning och ökade inslag av digitalisering i utbildningarna. Miljöanalysen har under en lång tid aktivt jobbat med att tillvarata digitaliseringens möjligheter och bidrar idag med stora datamängder som är intressanta även vid sidan av de syften som ursprungligen motiverade att de samlades in. Exempelvis är dessa datamängder mycket intressanta för utveckling av AI-tillämpningar. Miljöanalysen ska arbeta vidare i riktning mot att insamlade data ska vara öppna, enkla att använda, och kvalitetssäkrade. I alla dessa delar har digitaliseringen en nyckelroll.

För att klara den interna kompetensförsörjningen kommer fakultetens kompetens inom digitalisering att förstärkas. Interna nätverk ska etableras, så att fakultetens forskare, lärare och miljöanalytiker kan stödja varandra i

utvecklingen. Nya samarbeten kommer att etableras för att driva utvecklingen tillsammans med andra ledande forskningsmiljöer och tillämpare.

Digitaliseringen erbjuder komplement till traditionell campusutbildning. SLU och fakulteten ska utveckla högkvalitativ distansutbildning för att attrahera studenter som av olika skäl har svårt att delta i campusbaserad utbildning. Distansutbildning öppnar också nya möjligheter att attrahera internationella studenter och för interaktion inom internationella studentnätverk. Den innebär också att de bästa lärarna kan medverka oberoende av studenternas studieort.

- b) *Utbildningarnas innehåll är anpassat för studenters framtida yrkesroll i det digitala samhället.*

De nya utbildningarna tas fram i samråd med arbetsgivare, och anpassas till deras framtida behov. För fortsatt utveckling och relevans är det viktigt att skapa en struktur där arbetsgivare systematiskt bidrar på såväl operativa som strategiska nivåer. Fakulteten kommer också att bidra till en mera systematisk alumnverksamhet.

- c) *SLU driver forskningsfronten relaterat till digitalisering inom våra områden.*

Fakulteten ska driva utvecklingen inom de forskningsfält kopplade till digitalisering där vi är starka redan idag. Några exempel är pågående forskning inom Mistra-programmet *Digital Forests* samt AI kopplat till bioinformatik, genetik och skogsträdsförädling. Digitaliseringsområdet är brett och kan förväntas få betydande genomslag även inom andra delar av SLUs verksamhet. Begreppet *precision forestry* används allt oftare för att beskriva en framtid där skogsägare och samhälle har tillgång till detaljerad information om skogens biofysiska tillstånd och kan styra skogsbruket i detalj för att nå uppsatta mål för skogsägare och samhälle. Det innebär en digital informationskedja som görs tillgänglig för att styra hela skogsbruksprocessen från skog till industri. Mot denna målbild får digitalisering en central roll för flera forskningsområden.

- d) *SLU har utvecklat infrastruktur och systemkapacitet samt säkerställt erforderlig kompetens och expertis för att möta den digitala transformationens möjligheter och behov.*

För att alla verksamheter fullt ut ska kunna använda digitaliseringens möjligheter behöver den basala infrastrukturen vid SLU rustas upp. Samarbetet mellan verksamheterna och IT som verksamhetsstöd, där verksamheternas behov står i centrum, behöver utvecklas.

Effektiva och tillgängliga digitala mötesplatser för studenter och medarbetare, tillgängliga och begripliga data, och samutnyttjande av system ska känneteckna fakulteten. Utvecklingen av nya metoder sker fortlöpande och kännetecknar fakultetens arbete, bl.a. e-DNA och AI-lösningar, som utvecklar och effektiviserar forskning och miljöanalys.

2.3 Fakultetens konkretisering av övergripande mål och delkomponenter för fokusområde 3

Fokusområde 3: Ett SLU

Övergripande mål: Ett starkare gemensamt SLU såväl internt som i externa kontakter.

Fakulteten strävar efter att medarbetare och studenter känner delaktighet, tillit och engagemang, samt tar ett gemensamt ansvar för verksamheten. Fakulteten ser positivt på den SLU-gemensamma ambitionen att harmonisera administrativa rutiner och arbetssätt för att nå ökad effektivitet och stärka samhörigheten inom SLU. Möjligheterna med en decentraliserad organisation ska tillvaratas bättre, och harmoniseringsprocessen ta hänsyn till olika förutsättningar för olika verksamheter och verksamhetsorter.

Delkomponenter:

- a) *Ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete med jämställdhet och lika villkor bedrivs, där proaktivitet och internt lärande är ledstjärnor.*

Fakulteten ska vara en attraktiv och stimulerande arbetsplats där medarbetarna kan utvecklas och må bra. Miljön ska präglas av en öppen och uppmuntrande kultur och en dialog med konstruktiv feedback och professionell hantering av eventuella konflikter. Ledarskapsutveckling och tydliga karriärvägar är en del av medarbetarskapet.

Alla medarbetare och studenter ska ha kunskap om genus, likabehandling och normkritik, och bidra till att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen, i studiemiljön och i framtida arbetsliv. Fakulteten ska präglas av studenter och medarbetare som för en gemensam dialog om, och utvecklar fakultetens och SLU:s arbete med, likabehandling, jämställdhetsintegrering och normkritiska perspektiv. Studenter och medarbetare bidrar till att utveckla jämställdhet och lika villkor i skogssektorn genom att vara välutbildade ambassadörer med god kännedom om sektorsspecifika utmaningar och förutsättningar inom området.

Fakulteten ska vara en inkluderande studie- och arbetsmiljö där anställda och studenter är skyddade från trakasserier och diskriminering, och arbetar aktivt för att arbets- och studiemiljön ska präglas av mångfald och öppenhet. Fakulteten ska uppmana såväl studenter som anställda att kritiskt granska den egna kulturen och ifrågasätta normer som riskerar att skapa ojämlika maktförhållanden, diskriminering och trakasserier. Lika villkors-

och jämställdhetsperspektivet är integrerat i alla utbildningsprogram och löper som en röd tråd genom utbildningarna med en ökande progression.

För att skapa ett systematiskt, integrerat och förankrat jämställdhets- och lika villkorsarbete med tydlig ansvarsfördelning ges institutionerna ett verksamhetsuppdrag avseende jämställdhet och lika villkor, som behandlas och följs upp på samma sätt som forskning, utbildning, miljöanalys och samverkan. Alla, såväl anställda som studenter, kan föreslå och anordna lika villkors- och jämställdhetsaktiviteter med hjälp av medel från fakultetens lika villkorsfond, vilket syftar till att skapa förutsättningar för ett verksamhetsnära och integrerat arbete med jämställdhet och lika villkor.

- b) *SLU har starkare sammanhållna miljöer, där grundutbildningsuppdraget utgör en större del och har fått höjd status.*

Genom den ökade undervisningsvolymen kommer utbildningen få en större betydelse inom fakulteten. I den utvecklingen är det viktigt att stärka lärarrollens attraktivitet, bl.a. genom att ytterligare uppmärksamma lärarinsatser i meriteringssammanhang.

- c) *SLU har tillvaratagit möjligheterna med en spridd organisation, genom att underlätta och stärka samarbeten över geografiska och organisatoriska gränser samt mellan verksamhetsområden.*

Fakulteten har verksamhet vid många orter, främst i Umeå, Uppsala, Alnarp, Skinnskatteberg, Grimsö, Vindeln, Asa och Tönnersjöheden. Några av fakultetens institutioner är ortsöverskridande. Erfarenheterna av samarbete över geografiska gränser är betydande och fakulteten jobbar kontinuerligt med att erbjuda incitament för forskare, lärare och miljöanalytiker att samverka över institutions- och ortsgränser. Närvaro på flera orter stärker möjligheterna till extern samverkan och breddad utbildning, vilket kommer att vidareutvecklas under den kommande strategiperioden. Fakulteten kommer även att aktivt bidra till en översyn av befintliga interna samverkansorganisationer för att öka förståelsen inom SLU av hur interna samarbeten är organiserade.

- d) *Harmonisering av rutiner och processer har skapat mer likvärdiga förutsättningar, oavsett vilken del av SLU medarbetare och studenter tillhör.*

SLU:s verksamheter och orter har alla något unikt som är värt att värna och utveckla. Den geografiska spridningen är en styrka som ska utnyttjas bättre. Samtidigt är det viktigt att skapa och erbjuda likvärdiga förutsättningar oavsett verksamhet och ort. Det kan exempelvis gälla förutsättningar för att utöva gott ledarskap och medarbetarskap samt lärandemiljöernas kvalitet. Harmoniserade administrativa processer och

villkor, liksom ändamålsenliga organisatoriska lösningar som tar hänsyn till olika förutsättningar vid olika verksamheter och verksamhetsorter, är medel för att åstadkomma detta. Fakulteten ska ha ett kvalificerat och professionellt verksamhetsstöd som ger god service, samt bidrar till en kvalitetssäkrad och effektiv myndighetsutövning.

- e) *Genom att förena universitetsrollen och expertmyndighetsrollen har SLU drivit kunskapsutvecklingen framåt.*

Fakulteten har ett nära samarbete med ett flertal aktörer inom skogs- och miljösektorerna. Många av dessa använder beslutsunderlag från SLU i sitt löpande arbete. Fakulteten avser att stärka kopplingen mellan miljöanalys och forskning för att ytterligare höja kvaliteten i de beslutsunderlag som utarbetas. Genom ett stärkt fokus på tvärvetenskap och på vilka frågor som är aktuella i den skogspolitiska debatten kan samverkan mellan intressenterna och fakultetens forskare och miljöanalytiker fördjupas.

3. Fakultetens komplettering av målen

Fakulteten avser att befästa och vidareutveckla positionen som världsledande organisation inom skogsforskning

Fakulteten kompletterar SLUs tre gemensamma fokusområden med ett eget område som avser fakultetens forskning. I sentida rankinglistor är SLU det globalt ledande skogsforskningsuniversitetet. Fakultetens mål är att bibehålla och stärka den positionen genom att fortsatt kombinera grundläggande och tillämpningsnära forskning. Banbrytande resultat från grundforskningen ska kombineras med lösningar på frågeställningar som är aktuella inom skogssektorn. Forskningsresultaten ska komma samhället till del via stärkt samverkan.

För att bibehålla och stärka SLUs position är prioriteringar viktiga. Fakultetens grundsyn är att världsledande forskningsmiljöer ska prioriteras tillsammans med miljöer som är viktiga för att upprätthålla SLUs sektorsroll. Samarbeten med andra universitet och institut måste många gånger sökas för att hantera tvärvetenskapliga frågeställningar. Nysatsningar är aktuella för att utveckla forskningen inom SLUs fokusområden Hållbar utveckling och Digitalisering.

Forskningsinfrastrukturer blir allt viktigare. Fakulteten kommer att arbeta aktivt för att tydliggöra infrastrukturer inom plattformar som ska vara enkelt tillgängliga även för forskare utanför fakulteten. På samma vis förutser vi att fakultetens forskare i högre grad ska kunna använda nationella och regionala infrastrukturer som drivs av andra aktörer. En större grad av samordning av infrastrukturer vid fakulteten såväl som inom SLU och nationellt krävs för att resurserna ska räcka till. Finansieringen av infrastruktur är en utmaning för såväl SLU som andra universitet.

Kompetensförsörjning är en avgörande fråga. Incitament måste skapas för att attrahera och tillvarata excellenta medarbetare trots begränsade statsanslag. Många forskare söker sig till SLU pga. vårt rykte som världsledande universitet. För att förbli attraktivt måste SLU hitta former för att behålla framgångsrika yngre forskare, som lockas av professorsanställningar vid andra universitet. Fakulteten ser det därför som mycket angeläget att utarbeta rutiner för att i högre grad än idag befordra framgångsrika forskare/lärare till professorer, eftersom professorstiteln är mycket åtråvärd och ofta en dörröppnare till samarbeten och forskningsresurser. Karriärmöjligheterna för yngre forskare och andra medarbetare måste också bli tydligare. Till exempel bör fördelarna med att bedriva forskning i Sverige beskrivas bättre vid internationella rekryteringar. Nya arbetssätt för att locka internationellt ledande forskare till Sverige behöver också utvecklas.

4. Fakultetens långsiktiga kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetens och kreativitet är en förutsättning för en verksamhet av hög kvalitet. En stor grad av upplevd trygghet och tydlighet vad gäller anställningsvillkor är också framgångsfaktorer. En utmaning är att kontinuerligt få in yngre personer, som doktorander, i verksamheten. För detta krävs en god arbetsmiljö med väl fungerande ledarskap.

De gemensamma resurserna behöver användas på ett strategiskt och långsiktigt sätt för att skapa stabilitet och konkurrenskraftiga akademiska miljöer.

Kompetensförsörjningsplaner är viktiga i detta arbete, inte enbart som ett verktyg vid rekryteringen av nya medarbetare, utan även för att planera kompetensutvecklingen av befintlig personal.

Fakultetsnämnden kartlägger högre anställningar och planerar med god framförhållning, i samråd med berörda institutioner, hur högre anställningar bör återbesättas i samband med pensionsavgångar. Baserat på denna kartläggning upprättar fakulteten en femårig plan rörande högre anställningar. Tidigare omfattade planen enbart professorer men kommer framgent att omfatta samtliga högre anställningar. Planen används som underlag vid diskussioner i fakultetsnämnd och i dialog med prefekter rörande strategiska satsningar och initiering av enskilda anställningsärenden.