

## Protokoll fört vid sammanträde med FN-S 6 november 2019

### Innehållsförteckning

§ 99	Sammanträdets öppnande .....	2
§ 100	Utseende av justeringsperson.....	2
§ 101	Fastställande av föredragningslistan samt fråga om jäv .....	3
§ 102	Protokoll från föregående sammanträde .....	3
§ 103	Övriga protokoll och beslutslistor.....	3
§ 104	Uppdrag åt dekanen att inrätta ett utökat vetenskapligt råd till enheten för skoglig fältforskning.....	3
§ 105	Vidareutveckling av forskning och utbildning inom plantproduktionsforskning .....	4
§ 106	Mottagare av priser och belöningar vid fakulteten för skogsvetenskap 2020.....	5
§ 107	Fastställande av anslagsfördelning och uppdrag inom fakulteten för skogsvetenskap 2020 .....	6
§ 108	Fastställande av Instruktion för årliga samråd inom närliggande ämnesområden vid fakulteten för skogsvetenskap.....	7
§ 109	Fastställande av Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap.....	7
§ 110	Diskussion angående fakultetens strategi 2021-2025 .....	8
§ 111	Utseende av arbetsgrupp inför fakultetens strategiarbete .....	8
§ 112	Professor i skoglig marklära vid institutionen för skogens ekologi och skötsel .....	9
§ 113	Beslut om kvarvarande medel från fakultetens särskilda satsning på biträdande universitetslektorer.....	10
§ 114	Beslut om avveckling av forskarskolan Forest, trees and people in the tropics.....	10
§ 115	Information .....	11
§ 116	Vid sammanträdet anmälda övriga frågor.....	11
§ 117	Nästa sammanträde .....	11
§ 118	Sammanträdets avslutande.....	12

### Tid och plats

Onsdag 6 november 2019 kl 10.00-15.00

Kronan, SLU, Umeå

### Närvarande ledamöter

Namn	Titel	Närvarande
Ståhl Göran	Ordförande, dekan	
Björkman Christer	Vice ordförande, prodekan	
Christensen Pernilla	Ledamot, vicedekan	
Dahlberg Anders	Ledamot	
Dolling Ann	Ledamot, vicedekan	
Ecke Frauke	Ledamot	
Huuva Ivan	Ledamot (fo stud)	
Lindbladh Matts	Ledamot	
Lindroos Ola	Ledamot, vicedekan	

### Närvarande suppleanter

Namn	Titel	Närvarande
García-Gil Rosario	1 suppl, vicedekan	
Nilsson Ove	2 suppl	

### Övriga närvarande

Namn	Titel	Närvarande
Ask Nina	Fakultetsekonom	
Axensten Peder	Repr (Saco)	
Ganeteg Ulrika	Forskningssekreterare	
Gruffman Linda	Fakultetshandläggare	
Olofsson Per	Fakultetsdirektör	

### Förhindrade

Namn	Titel
Hermansson Moa	Ledamot (stud SMS)
Johansson Inga-Lis	Repr (SEKO)
Månsson Marcus	Ledamot (stud SHS)
Åkesson Hans	Repr (ST)

## § 99 Sammanträdet öppnande

*Beslut*

att förklara mötet öppnat.

Föredragande:

Göran Ståhl

## § 100 Utseende av justeringsperson

Föredragande:

Göran Ståhl

*Beslut*

att utse Matts Lindbladh till justeringsperson.

§ 101 Fastställande av föredragningslistan samt fråga om jäv

*Beslut*

att fastställa dagordningen enligt utskickat förslag.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 102 Protokoll från föregående sammanträde

*Handlingar*

Protokoll från FN-S sammanträde den 11 september 2019

*Ärendet i korthet*

Protokoll från fakultetsnämndens sammanträde den 11 september 2019 delgavs fakultetsnämnden för kännedom.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 103 Övriga protokoll och beslutslistor

*Handlingar*

- dekanens beslutslista
- protokoll Foman-S
- protokoll DN-S
- protokoll LFN-S

*Ärendet i korthet*

Protokoll och beslutslistor delgavs fakultetsnämnden för kännedom.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 104 Uppdrag åt dekanen att inrätta ett utökat vetenskapligt råd till enheten för skoglig fältforskning

*Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut  
Rapport angående organisation av enheten för skoglig fältforskning

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.sfak.2018.1.1.1-153

### *Ärendet i korthet*

Det vetenskapliga rådet vid enheten för skoglig fältforskning fick i april 2018 i uppdrag att utreda huruvida nuvarande organisation och uppdragsbeskrivning bör revideras för att möta framtida utmaningar (SLU ID:SLU.sfak.2018.1.1.1-153).

Delrapporteringar har delgivits nämnden i september 2018, februari 2019 samt september 2019. Rapporten har även skickats ut till fakultetens prefekter för vidare diskussion i prefekträdet den 25 oktober 2019.

Det vetenskapliga rådets sammanfattning i korthet:

- Fältforskningsinfrastrukturen är fortsatt viktig för SLU,
- Det är angeläget att fältforskningsinfrastrukturen uppfattas som lika tillgänglig oavsett vilken ingång en forskare har till enheten för skoglig fältforskning,
- Det är angeläget att fortsatt ha fast bemanning vid Tönnersjöheden, Asa, Siljansfors och Svartbergets försöksparter,
- Den strategiska utvecklingen skulle gynnas av ett utökat vetenskapligt råd,
- Verksamheten har sedan 2013 vuxit och utvecklats positivt samtidigt som basanslaget till specifika uppdrag har minskat.

### *Beslut*

att uppdra åt dekanen att inrätta ett utökat vetenskapligt råd samt fastställa en instruktion för detsamma,

att ställa sig bakom det vetenskapliga rådets förslag att fortsatt ha fast bemanning vid Tönnersjöheden, Asa, Siljansfors och Svartbergets försöksparter; samt

att tillsvidare avvakta med beslut angående förändrad resurstilldelning till enheten för skoglig fältforskning.

## § 105

### Vidareutveckling av forskning och utbildning inom plantproduktionsforskning

#### *Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut  
Vidareutveckling av forskning och undervisning inom området skogsplantproduktion

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-412

### *Ärendet i korthet*

Företrädare för bland annat det centrala planrådet (CFOP) och plantsamverkansgruppen (PLSG) har tillsammans med SLU:s företrädare inom området har diskuterat hur en koordinering och

förstärkning av SLU:s forskning och utbildning inom området skogsplantproduktion lämpligast kan åstadkommas. Dekanen beslutade den 4 oktober 2018 (SLU ID: SLU.sfak.2018.1.1.1-139) att utse universitetslektor Daniel Gräns vid Skogsmästarskolan till koordinator inom nätverket för plantproduktionsforskning vid fakulteten för skogsvetenskap. Vidare uppdrogs åt koordinatören, att efter samråd med forskare inom nätverket och PN-S, inkomma med ett förslag till fakulteten angående vidareutveckling av forskning och utbildning inom området.

Gräns redogjorde för en preliminär rapport vid fakultetsnämndens sammanträde i september 2019. Nämnden ställde sig då positiv till de föreslagna åtgärderna och uppmanade Gräns att i det fortsatta arbetet förtydliga och utveckla den unika möjligheten att knyta samman fakultetens starka grundforskning med den tillämpade forskningen inom området. Den preliminära rapporten skickades även ut till fakultetens prefekter för vidare diskussion i prefekträdet den 25 oktober 2019.

#### *Beslut*

att uppdra åt dekanen att inrätta SLU Skogsplantforum vid fakulteten för skogsvetenskap samt utarbeta en instruktion för detsamma,

att avsätta medel för ett tidsbegränsat uppdrag som koordinator för SLU Skogsplantforum motsvarande 35 % av heltid under högst två år,

att avsätta medel för en senior rådgivare för SLU Skogsplantforum motsvarande 10 % av heltid under högst två år; samt

att SLU Skogsplantforum ska utvärderas och presenteras för fakultetsnämnden efter tvåårsperioden.

## § 106

Mottagare av priser och belöningar vid fakulteten för skogsvetenskap 2020

#### *Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut  
Pris- och belöningskommitténs förslag samt motiveringar

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-409

*Ärendet i korthet*

Fakultetsnämnden beslutade den 17 september 2009 att inrätta ett pris för teknisk/administrativ personal, ett pris för bästa doktorandkurs samt ett pris för samverkan med omgivande samhället. I ett kompletterande beslut den 14 september 2011 fastställdes att priserna delas ut när fakultetsnämnden finner anledning, samt att Pris- och belöningskommittén årligen ska pröva ifall det finns anledning att dela ut ett eller flera av priserna.

Pris- och belöningskommittén vid fakulteten har vid sitt möte den 10 oktober lämnat förslag till mottagare av priser och belöningar (SLU ID: SLU.sfak.2.6-299).

*Beslut*

att utse följande personer till mottagare av fakultetens priser och belöningar 2019:

*Pris för teknisk/administrativ personal*

- Institutionsadministratör Ulf Renberg vid institutionen för skogens ekologi och skötsel,

*Pris för bästa doktorandkurs*

- Universitetslektor Joris Cromsigt och doktorand Sabrina Dressel vid institutionen för vilt, fisk och miljö,

*Pris för samverkan med omgivande samhället*

- Biträdande universitetslektor Emma Holmström vid institutionen för sydsvensk skogsvetenskap,

att samtliga priser delas ut i samband med rektors besök i Umeå den 12 november; samt

att beslutet förklaras omedelbart justerat.

§ 107

Fastställande av anslagsfördelning och uppdrag inom fakulteten för skogsvetenskap 2020

*Handlingar*

Förslag till anslagsfördelning inom fakulteten för skogsvetenskap 2019 och förslag till beslut

*Ärendet i korthet*

Fakultetsdirektör Per Olofsson redogjorde för förslaget till anslagsfördelning 2020. Fakulteten har för år 2020 erhållit ett totalt anslag om drygt 328 mnkr. Av detta går 55,6 mnkr till utbildning på grund- och avancerad nivå, drygt 230 mnkr till

Föredragande:

Per Olofsson

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-368

forskning och forskarutbildning samt 42,3 mnkr till fortlöpande miljöanalys.

*Beslut*

att fastställa anslagsfördelning och uppdrag inom fakulteten för skogsvetenskap för budgetåret 2020 i enlighet med förslaget; samt

att uppdra åt dekanen att göra erforderliga ändringar.

§ 108

Fastställande av Instruktion för årliga samråd inom närliggande ämnesområden vid fakulteten för skogsvetenskap

Föredragande:

Göran Ståhl

*Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Förslag Instruktion för årliga samråd inom närliggande ämnesområden vid fakulteten för skogsvetenskap

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-413

*Ärendet i korthet*

I spåren av KoN-utvärderingen identifierade fakultetsnämnden bland annat ”åtgärder för att stärka det fakultetsinterna samarbetet” som ett prioriterat område att arbeta vidare med på fakultetsnivå. Den bakomliggande orsaken är att det inom fakulteten förekommer identiska eller närliggande ämnesområden vid flera institutioner. Genom årliga samråd ges nödvändiga förutsättningar för forskargrupper att fördjupa det fakultetsinterna samarbetet och gemensamt verka för en positiv utveckling av det aktuella ämnesområdet/ämnesområdena.

Fakultetsnämnden uppdrog den 27 maj 2019 åt dekanen att utarbeta ett förslag om rutiner för årliga samråd mellan forskare verksamma inom de aktuella ämnesområdena (SLU ID: SLU.sfak.2019.1.1.1-229). Förslaget har även diskuterats vid det gemensamma fakultetsnämnds- och prefektrådsmötet den 10 september 2019. Instruktionen återfinns i bilaga 1 till detta beslut.

*Beslut*

att fastställa Instruktion för årliga samråd inom närliggande ämnesområden vid fakulteten för skogsvetenskap efter beaktande av föreslagna ändringar.

§ 109

Fastställande av Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap

Föredragande:

Linda Gruffman

### *Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut  
Förslag Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-414

### *Ärendet i korthet*

Fakultetsnämnden har sedan 2009 som princip att i varje enskilt fall där en fakultetsprofessor avslutar sin anställning eller då en institution inkommer med en begäran att rekrytera en professor, utreda behov och förutsättningar för återbesättning, ändring, indragning eller nyrekrytering av en professor inom det aktuella ämnesområdet. Fakultetskansliet har under våren sett över rutiner och utarbetat mallar för att förenkla ärendegång och handläggning av högre anställningar.

Som ett led i arbetet upphävs nuvarande Riktlinjer för rekryteringskommittéer (SLU ID: SLU.sfak.2018.1.1.1-186) och ersätts av mer omfattande Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap. Riktlinjerna återfinns i bilaga 2 till detta beslut.

### *Beslut*

att fastställa Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap efter beaktande av föreslagna ändringar.

## § 110 Diskussion angående fakultetens strategi 2021-2025

### *Handlingar*

Riktlinjer för strategiprocess och verksamhetsplanering beslutade av rektor den 8 oktober 2019 (SLU ID: SLU.ua.2019.1.1.1-3933)  
Promemoria för proaktiv diskussion om högre anställningar (SLU ID: SLU.sfak.2017.1.1.1-507)

Föredragande:

Ulrika Ganeteg

### *Ärendet i korthet*

Forskningssekreterare Ulrika Ganeteg redogjorde för modellen för strategiprocess och verksamhetsplanering på fakultetsnivå. Vidare diskuterades utformningen av fakultetens underlag till högre anställningar för strategiperioden 2021-2025.

## § 111 Utseende av arbetsgrupp inför fakultetens strategiarbete

Föredragande:

Göran Ståhl



*Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-415

*Ärendet i korthet*

Rektor har den 8 oktober 2019 beslutat om Riktlinjer för strategiprocess och verksamhetsplanering (SLU ID: SLU.ua.2019.1.1.1-3933). Av beslutet framgår att universitetsdirektören ska besluta om en detaljplan för framtagandet av en universitetsstrategi för perioden 2021-2025.

Då detaljplanen för universitetsnivån ännu inte är fastställd avvaktar fakultetsnämnden med att fastställa en detaljplan för fakultetens strategi för perioden eftersom denna ska harmoniseras dels med universitetsnivån men även med detaljplanen för fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap.

*Beslut*

att utse dekangruppen Göran Ståhl, Pernilla Christensen, Ann Dolling, Rosario García Gil och Ola Lindroos till arbetsgrupp för att samordna och utarbeta ett förslag till strategi för fakulteten för skogsvetenskap 2021-2025; samt

att utse forskningssekreterare Ulrika Ganeteg som administrativt stöd i ovan process.

§ 112

**Professor i skoglig marklära vid institutionen för skogens ekologi och skötsel**

Föredragande:

Christer Björkman

*Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut  
Institutionens begäran

SLU ID:

SLU.sfak.2019.2.5.1-393

*Ärendet i korthet*

Institutionen för skogens ekologi och skötsel har den 23 oktober 2019 inkommit med en begäran att anställa en professor i skoglig marklära. Begäran är enligt instruktion från fakulteten framtagen i dialog med institutionen för mark och miljö då närliggande ämnesområden förekommer på båda institutionerna.

*Beslut*

att uppdra åt dekanen att tillsätta en rekryteringskommitté för att utreda behov och förutsättningar för en anställning som professor i skoglig marklära vid institutionen för skogens ekologi och skötsel; samt

att rekryteringskommitténs arbete ska redovisas till fakultetsnämnden under våren 2020.

§ 113

**Beslut om kvarvarande medel från fakultetens särskilda satsning på biträdande universitetslektorer**

*Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

*Ärendet i korthet*

Fakultetsnämnden beslutade den 2-3 juni 2015 om en särskild satsning på biträdande universitetslektorer (SLU ID: SLU.sfak.1.1.1-249). Beslutet innebar att åtta institutioner tilldelades vardera 1 miljon kronor per år under fyra år samt att två institutioner tilldelades vardera 0,5 miljoner kronor per år under fyra år.

Prefekten vid institutionen för ekologi har den 14 oktober varit i kontakt med dekan och fakultetsdirektör angående att den biträdande universitetslektor som berörs av beslutet vid institutionen för ekologi har blivit erbjuden en anställning som universitetslektor vid samma institution. Det finns inestående medel kvar för år 2020.

*Beslut*

att fortsatt tilldela institutionen för ekologi 1 miljon kronor för biträdande universitetslektor under år 2020 förutsatt att personen i fråga har sin anställning som universitetslektor vid samma institution under året; samt

att medlen tas från fakultetens särskilda satsning på biträdande universitetslektorer.

Föredragande:

Christer Björkman

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-416

§ 114

**Beslut om avveckling av forskarskolan Forest, trees and people in the tropics**

*Handlingar*

Redogörelse för ärendet och förslag till beslut

Halvtidsutvärdering av forskarskolor vid fakulteten för skogsvetenskap

*Ärendet i korthet*

Forskarcolesatsningen startade vid halvårsskiftet 2017 och för närvarande finns det fem forskarskolor som finansieras vid fakulteten. Fakultetsnämnden beslutade den 30 maj 2017 att

Föredragande:

Göran Ståhl

SLU ID:

SLU.sfak.2019.1.1.1-417

tilldela forskarskolan Forest, trees and people in the tropics 1 084 000 kr för perioden 2017-2020. En halvtidsutvärdering av forskarskolorna genomfördes under våren 2019 och diskuterades vid forskarutbildningsnämndens sammanträde den 9 september 2019 (SLU ID: SLU.sfak.2019.3.2.1-324). Mot bakgrund av redovisade resultat föreslås att forskarskolan Forest, trees and people in the tropics avslutas.

*Beslut*

att mot bakgrund av redovisade resultat från halvtidsutvärderingen avsluta forskarskolan Forest, trees and people in the tropics; samt

att uppdra åt Fun-S att fördela kvarvarande medel, 271 000 kr, så att de kommer kvarstående forskarskolor till del.

§ 115 Information

*Ärendet i korthet*

Nämndens ledamöter delgav varandra aktuell information sedan föregående sammanträde.

*Vicedekan för utbildning på grund- och avancerad nivå* gav en lägesrapport angående hur arbetsgruppernas arbete med de programförändringar som ska införas ht 2021 fortskrider. Informationsmöten hålls 27-29 november.

*Vicedekan för fortlöpande miljöanalys* informerade om hur arbetet med fakultetens inspel till SLU:s yttrande i miljöövervakningsutredningen fortlöper. Främst rör det:

- SLU:s roll i svensk miljöövervakning
- Skillnader mellan miljöövervakning och naturresursövervakning
- Miljöövervakningsråd
- Datavärdsansvar
- Oberoende utvärdering av den samlade miljöövervakningen av arter och biologisk mångfald.

*Vicedekan för internationalisering* rapporterade från höstens IUFRO World Congress i Brasilien.

§ 116 Vid sammanträdet anmälda övriga frågor

*Ärendet i korthet*

Inga övriga frågor anmälades.

Föredragande:

Göran Ståhl

§ 117 Nästa sammanträde

Fakultetsnämndens kommande sammanträde hålls på SLU i Umeå den 11 december med efterföljande institutionsbesök vid institutionen för skogens ekologi och skötsel.

Föredragande:  
Göran Ståhl

§ 118

Sammanträdets avslutande

Mötet förklarades avslutat.

Föredragande:  
Göran Ståhl

Vid protokollet:

Linda Gruffman

Sekreterare

Justeras:

Göran Ståhl

Ordförande

Matts Lindblad

Justeringsperson

Sakområde: Forskning och utbildning på forskarnivå

Dokumenttyp: Anvisning/Instruktion

Beslutsfattare: Fakultetsnämnden

Avdelning/kansli: S-faks kansli

Handläggare: Linda Gruffman

Beslutsdatum: 2019-11-06

Träder i kraft: 2019-11-06

Giltighetstid: tills vidare

Bör uppdateras före: [20ÅÅ-MM-DD]

Ev dokument som upphävs: [Dokument som upphävs]

Bilaga till: FN-S beslut den 6 november 2019 § 108.

## Instruktion för årliga samråd inom närliggande ämnesområden vid fakulteten för skogsvetenskap

Vid årliga samråd för forskare verksamma inom identiska eller närliggande ämnesområden vid fakulteten för skogsvetenskap ska denna instruktion tillämpas.

### Bakgrund

I spåren av KoN-utvärderingen identifierade fakultetsnämnden bland annat ”åtgärder för att stärka det fakultetsinterna samarbetet” som ett prioriterat område att arbeta vidare med på fakultetsnivå. Den bakomliggande orsaken är att det inom fakulteten förekommer identiska eller närliggande ämnesområden vid flera institutioner. Som ett led i att stärka det fakultetsinterna samarbetet införs årliga samråd mellan forskare verksamma inom de aktuella ämnesområdena.

### Syfte

Genom årliga samråd ges nödvändiga förutsättningar för forskargrupper att fördjupa det fakultetsinterna samarbetet och gemensamt verka för en positiv utveckling av det aktuella ämnesområdet/ämnesområdena.

### Instruktion

Prefekterna vid de institutioner som har identiska eller närliggande ämnesområden ansvarar gemensamt för att:

1. Årligen genomföra ett inledande (kort) avstämningsmöte för att diskutera aktuella möjligheter/problem för ämnesområdet/ämnesområdena. Nyckelforskare för det kommande samrådet identifieras.

2. Årligen samla nyckelforskare från respektive institution till ett bredare samråd (normalt ett heldagsmöte).
3. Samråden dokumenteras med minnesanteckningar som tillställs fakultetens forskningssekreterare.

Vidare bör deltagande på plats vid samråden prioriteras och ansvar för inbjudan alterneras mellan berörda institutioner.

I syfte att stärka det fakultetsinterna samarbetet finns det möjlighet att söka medel för resestöd på fakultetsnivå från dekanens disposition. Utbetalning av medel från fakulteten sker efter att det har inlämnats en skriftlig avrapportering av de genomförda aktiviteterna. Fakultetsnämnden ställer sig positiv till att ytterligare forskare med för ämnesområdet/ämnesområdena relevant forskningsinriktning bjuds in att delta vid samråden.

#### Aktuella ämnesområden och institutioner

Ämnesområden	Institutioner
Molekylär ekologi	Ekologi, Skoglig mykologi och växtpatologi, Vilt, fisk och miljö
Naturvårdsbiologi, naturvårdsekologi, restaureringsökologi	Ekologi, Sydsvensk skogsvetenskap, Vilt, fisk och miljö
Vilteologi, zoökologi	Ekologi, Vilt, fisk och miljö
Skogsmarkens biogeokemi, skoglig marklära, skogslandskapets biogeokemi	Mark och miljö, Skogens ekologi och skötsel
Skogsförnygring, skogsskötsel, skogsproduktion	Skogens ekologi och skötsel, Sydsvensk skogsvetenskap
Skogshistoria	Skogens ekologi och skötsel, Sydsvensk skogsvetenskap
Skoglig policy	Skogsekonomi, Sydsvensk skogsvetenskap
Mykologi, skogspatologi	Skoglig mykologi och växtpatologi, Sydsvensk skogsvetenskap
Landskapsstudier, landsbygdsutveckling	Skoglig resurshushållning, Skogsmästarskolan
Skoglig planering	Skoglig resurshushållning, Sydsvensk skogsvetenskap

Sakområde: Personal

Dokumenttyp: Riktlinjer

Beslutsfattare: Fakultetsnämnden

Avdelning/kansli: S-fak kansli

Handläggare: Linda Gruffman

Beslutsdatum: 2019-11-06

Träder i kraft: 2019-11-06

Giltighetstid: Tills vidare

Bör uppdateras före: [20ÅÅ-MM-DD]

Dokument som upphävs: Riktlinjer för rekryteringskommittéer för professorer beslutad 2018-05-29, SLU.sfak.2018.1.1.1-186

Bilaga till: FN-S beslut den 6 november 2019 § 109.

## Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap

Vid rekrytering av professor vid fakulteten för skogsvetenskap ska dessa riktlinjer tillämpas.

### Bakgrund

Fakultetsnämnden har sedan 2009 som princip att i varje enskilt fall där en fakultetsprofessor avslutar sin anställning eller då en institution inkommer med en begäran att rekrytera en professor, utreda behov och förutsättningar för återbesättning, ändring, indragning eller nyrekrytering av en professor inom det aktuella ämnesområdet. Fakultetskansliet har under våren sett över rutiner och utarbetat mallar för att förenkla ärendegång och handläggning av högre anställningar. Som ett led i arbetet upphävs Riktlinjer för rekryteringskommittéer (SLU ID: SLU.sfak.2018.1.1.1-186) och ersätts av mer omfattande Riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer vid fakulteten för skogsvetenskap.

### Syfte

Genom tydliga riktlinjer för den initiala processen vid rekrytering av professorer ges nödvändiga förutsättningar för såväl transparens och kvalitetssäkring som tidsbesparing då processen involverar institutioner, fakultetsnämnd, rekryteringskommitté och lärarförslagsnämnd.

### Beredning

1. Dekanen och prefekten vid berörd institution initierar i god tid ärendet i dialog med varandra. Institutionen inkommer med en skriftlig begäran till

fakultetsnämnden (FN-S), enligt för ändamålet avsedd mall. Begäran ska innehålla ämnesområde, ev ämnesinriktning och ämnesbeskrivning, bakgrund och en motivering till rekryteringen med utgångspunkt i den långsiktiga verksamhets- och kompetensförsörjningsplanen. I det fall identiska eller närliggande ämnesområden förekommer vid andra institutioner vid fakulteten ska begäran tas fram i dialog med berörd prefekt och begäran ska vara undertecknad av representanter från berörda institutioner.

2. FN-S beslutar att utreda behov och förutsättningar för en rekrytering av en professor inom aktuellt ämnesområde samt uppdrar åt dekanen att utse en rekryteringskommitté.
3. Dekanen utser en ordförande i rekryteringskommittén och i samråd med denna lämpligt antal övriga ledamöter (i normalfallet 2-3 personer från olika institutioner). Även externa ledamöter kan utses. Rekryteringskommittén ska ha en jämn könsfördelning. I och med att rekryteringskommittén åtar sig uppdraget fransäger sig ledamöterna rätten att söka den framtida anställningen.
4. Kommittén analyserar utveckling och framtida behov inom ämnesområdet samt identifierar närliggande områden (exempelvis konkurrerande och/eller dubblerande verksamhet) och föreslår huruvida en rekrytering bör ske.

I det fall kommittén föreslår att en rekrytering bör ske lämnar kommittén en redogörelse för sina slutsatser i form av en rapport, förslag till anställningsprofil och annonsförslag enligt vad som framgår av *Anställningsordning för lärare vid SLU*. Annonstexten ska finnas på både svenska och engelska. Vidare föreslås utlysningstid (vanligen tre månader). För samtliga dokument ska fakultetens mallar för ändamålet användas. I det fall det förekommer identiska/närliggande ämnesområden vid andra institutioner vid fakulteten ska rekryteringskommittén föra en dialog med berörd prefekt. Berörd prefekt ska ges möjlighet att påverka såväl anställningsprofil som annons text.

I rapporten ska förutom utveckling och framtida behov inom ämnesområdet även framgå att kommittén har inventerat befintlig nationell och internationell kompetens inom området, och identifierat namngivna lämpliga kandidater. Fakulteten lägger särskild vikt vid jämställd representation bland lämpliga kandidater.

5. Dekanen redovisar utkomsten av rekryteringskommitténs arbete i rektors ledningsråd och rektor yttrar sig.



6. Under förutsättning att rektor tillstyrker beslutar fakultetsnämnden om en rekrytering ska ske och fastställer då anställningsprofil och annons (fastställande av annons kan uppdras åt dekanen). I och med detta påbörjas själva rekryteringsprocessen.
7. När annonsen är publicerad kontaktar rekryteringskommitténs ordförande identifierade kandidater med information om att anställningen är ledigförklarad. Detta i syfte att få så många kvalificerade sökande som möjligt till anställningen.
8. Lärarförslagsnämnden (LFN-S) granskar inkomna ansökningar. Om det är färre än tre kvalificerade sökande till anställningen förlängs utlysningstiden och annonseringen intensifieras om inte särskilda skäl föreligger. Om önskat antal kvalificerade sökande inte uppnåtts efter detta avbryts rekryteringsprocessen.
9. LFN-S föreslår sakkunniga efter att ha inhämtat förslag från rekryteringskommitténs ordförande. Fakulteten lägger särskild vikt vid jämställd representation bland de sakkunniga, vilka ska vara preliminärt tillfrågade och ha accepterat uppdraget.
10. FN-S utser sakkunniga\*. Därefter bereder LFN-S ärendet vidare och lämnar förslag till rektor om vem som ska anställas.

*\*Enligt styrelsens delegationsordning ska fakultetsnämnden utse sakkunniga i samband med anställning av professor. Den uppgiften får inte delegeras permanent, men för enskilda ärenden. När så sker fattas det beslutet i samband med p.6.*

---

***Rekryteringskommitténs uppgift är:***

- att analysera utveckling och behov inom ämnesområdet samt vid behov inom närliggande områden, och föreslå huruvida rekrytering bör ske,
- att i det fall rekryteringskommittén föreslår att en rekrytering ska ske, lämna förslag till anställningsprofil, förslag till annonstext på svenska och engelska samt föreslå utlysningstid,
- att inventera befintlig nationell och internationell kompetens inom området, samt identifiera lämpliga kandidater till den aktuella anställningen. Fakulteten lägger särskild vikt vid jämställd representation bland lämpliga kandidater,
- att föreslå sakkunniga efter ansökningstidens utgång i samarbete med prefekt/motsvarande.

***Ordförandens uppgift är:***

- att leda rekryteringskommitténs arbete så att ett adekvat beslutsunderlag tas fram till FN-S,
- att i övrigt vara dekanens och kansliets kontaktperson vad gäller frågor kring utlysningen av anställningen,
- att ansvara för att informera samtliga identifierade kandidater att den aktuella anställningen är ledigförklarad när annonsen är publicerad; samt
- att ansvara för att externa ledamöter i kommittén erhåller adekvat information angående ersättning efter slutfört uppdrag.

***Fakultetsnämndens uppgift är:***

- att besluta huruvida rekrytering ska ske,
- att fastställa anställningsprofilen,
- att fastställa annonstexten (alternativt uppdra åt dekanen att fastställa annonstexten); samt
- att utse sakkunniga (får delegeras till LFN-S för enskilda ärenden).

***Lärförslagsnämndens uppgift är:***

- att fortsatt bereda ärendet när annonseringstiden löpt ut,
- att granska inkomna ansökningar och vid behov (färre än tre kvalificerade sökande) förlänga utlysningstiden och om detta inte har avsedd effekt avbryta rekryteringen om inte särskilda skäl föreligger,
- att till FN-S föreslå sakkunniga; samt
- att till rektor lämna förslag om vem som ska anställas.